



2025. gada 21. janvāris

RĪCĪBAS KODEKSS

Olvi Grupa

SATURS

Izpilddirektora priekšvārds

Olvi Grupas darbības veids

MĒS RESPEKTĒJAM

1. Piemērojamus likumus un noteikumus
2. Uzņēmuma materiālos un nemateriālos aktīvus
3. Izvairīšanos no interešu konflikta starp mūsu privātajām interesēm un pienākumiem Olvi Grupā
4. Nulles toleranci pret kukuļošanu un korupciju
5. Veselīgu un efektīvu konkurenci un uzņēmējdarbību
6. Neiesaistīšanos politikā
7. Godīgu, precīzu un cieņpilnu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm
8. Uzticamas un aktuālas informācijas sniegšanu investoriem

MUMS RŪP

9. Cilvēktiesības un vienlīdzība
10. Mūsu darbinieku veselība un drošība
11. Ekoloģiskās pēdas samazināšana

MĒS PAUŽAM SAVAS BAŽAS

12. Izmantojot sistēmas, kurās var vērsties pret neētisku rīcību

Atbilstība ir ikviena atbildība

IZPILDDIREKTORA PRIEKŠVārds

Cienījamie Olvi Grupas darbinieki un Olvi Grupas partneri,

Olvi ir Somijā reģistrēta starptautiska alus darītava. To veido mātesuzņēmums *Olvi* un tā astoņi meitasuzņēmumi – *A. Le Coq* Igaunijā, *Cēsu alus* Latvijā, *Volfas Engelman* Lietuvā, *Lidskoe Pivo* Baltkrievijā, *Bryggeriet Vestfyen* Dānijā, kā arī *Servaali* un *Helsinki Distilling Company* Somijā.

Olvi Grupas misija ir radīt prieku pilnus mirkļus – ar lepnumu. Tas balstās uz mūsu vērtībām: vietējā izpratne, pozitīva attieksme, cieņa un elastība. Ētiska un ilgtspējīga rīcība ir būtiska mūsu vērtību sastāvdaļa, un mēs to attīstām un veicinām katru dienu. Tā ir neatņemama mūsu biznesa un panākumu daļa visās mūsu darbības jomās.

Mēs vēlamies uzturēt godprātīga uzņēmuma reputāciju, kas darbojas pēc vienotiem principiem visos Olvi Grupas uzņēmumos. Mēs augstu vērtējam savus darbiniekus, sadarbības partnerus un citas ieinteresētās puses, piemēram, klientus un patērētājus, un pret visiem izturamies taisnīgi. Caurspīdīgums uzņēmuma darbībā, kā arī atvērta un aktīva komunikācija Olvi Grupas ietvaros un ar ieinteresētajām pusēm, veido uzticību Olvi Grupai un mūsu biznesam.

Atbildība un ilgtspējīga attīstība ir vērtības, kas kļūst arvien svarīgākas visām mūsu ieinteresētajām pusēm visā pasaulē un jo īpaši patērētājiem, kad viņi ik dienu izdara savu produktu izvēli. Jau šobrīd atbildīga pieeja, veicot uzņēmējdarbību, ir neatņemama mūsu biznesa sastāvdaļa, un mēs atzīstam tās pieaugošo nozīmi attīstībā un izaugsmē.

Mēs vēlamies, lai ieinteresētās puses novērtē mūs kā arvien pievilcīgāku investīciju mērķi un populārāko dzērienu ražotāju. Mēs sagaidām, lai visi Olvi Grupas darbinieki un sadarbības partneri ievēro un izpilda atbilstošās normatīvo aktu prasības un noteikumus, mūsu uzņēmuma vērtības un šo Rīcības kodeksu. Rīkojoties saskaņā ar Rīcības kodeksu, mēs arvien labāk varam apmierināt mūsu klientu vajadzības, uzturēt pozitīvu korporatīvo kultūru, nodrošināt mūsu produktu kvalitāti un stiprināt mūsu sadarbību ar ieinteresētajām pusēm.

Ar cieņu

Patriks Lundels (*Patrik Lundell*)

OLVI GRUPAS DARBĪBAS VEIDS

Mēs esam starptautiska dzērienu ražotāju grupa, kas darbojas vairākās valstīs un tirgos. Mūsu mērķis ir būt līderiem ilgtspējas jomā mūsu nozarē, veicinot atbildīgas un ilgtspējīgas iniciatīvas savā darbībā un visā vērtību ķēdē.

Mēs vēlamies būt uzticams un stabils partneris saviem darbiniekiem un citām ieinteresētajām pusēm un palīdzēt pieņemt ilgtspējīgus un atbildīgus lēmumus. Uzskatām, ka caurskatāmība, godīgums un konsekvence ir galvenie faktori, lai vairotu uzticību. Mūsu mērķis ir veidot ilgtermiņa attiecības, veicināt inovācijas un nodrošināt augstas kvalitātes produktus, kas atbilst mūsu klientu un patērētāju vēlmēm. Esam apņēmušies uz klausīt mūsu ieinteresētās puses un reaģēt uz to vajadzībām, lai kopīgi veidotu veiksmīgu nākotni.

Godīga un taisnīga darbība ir neatņemama mūsu vērtību un uzņēmējdarbības sastāvdaļa visos mūsu tirgos. Olvi Grupas Rīcības kodekss nosaka mūsu darbības un korporatīvās kultūras pamatprincipus, kas veido mūsu ilgtspējīgas darbības pamatu. Grupas politikas veicina atbilstību Rīcības kodeksam.

Rīcības kodekss attiecas uz visu Olvi Grupas direktoru padomi, vadību un darbiniekiem, un mēs nodrošinām regulāras apmācības par Rīcības kodeksa ievērošanu. Apmācībās ievērot Rīcības kodeksu ir jāapstiprina katru gadu, un apmācības ir jāveic katru otro gadu. Turklāt komunikācijā mēs atsaucamies uz Rīcības kodeksu kā daļu no mūsu darbības kultūras.

Mēs lepojamies ar kvalificētiem darbiniekiem, kas strādā Olvi Grupā, un sagaidām, ka viņi veicinās atbildīgas un ētiskas rīcības paraugpraksi. Olvi Grupa risina ikvienu gadījumu, kurās persona ir pārkāpusi likumu, Olvi Grupas darbības principus vai vadlīnijas, vai šī Rīcības kodeksa principus, vai arī ir pilnvarojusi vai atļāvuši saviem padotajiem rīkoties šādā veidā. Šāda rīcība var novest pat pie darba attiecību izbeigšanas.

Šis Rīcības kodekss ir pamats Rīcības kodeksam sadarbības partneriem, kura ievērošanu mēs pieprasām no saviem piegādātājiem un partneriem.

MŪSU VĒRTĪBAS

VIETĒJĀ IZPRATNE – mēs augstu vērtējam vietējo klātbūtni un ražojam savus produktus vietējiem patērētājiem, vienlaikus paļaujamies uz spēcīgu Grupas atbalstu.

POZITĪVA ATTIEKSME – pozitīva attieksme ir veids, kā mēs strādājam un reaģējam uz izaicinājumiem.

CIEŅA – mēs ar cieņu izturamies viens pret otru, saviem klientiem, partneriem un vidi.

ELASTĪBA – mēs savā darbībā esam elastīgi un orientēti uz klientu vajadzībām, un dinamiski attīstām savu darbību un produktu klāstu, pamatojoties uz klientu vajadzībām un datiem.



1. | MĒS IEVĒROJAM PIEMĒROJAMOS LIKUMUS UN NOTEIKUMUS

Atbilstība likumiem un noteikumiem ir pirmais solis ilgtspējīgas uzņēmējdarbības īstenošanā. Mēs ievērojam visus piemērojamus valstī noteiktos un starptautiskos likumus un noteikumus. Tie veido pamatu visiem mūsu darbības principiem, kas sniedz vadlīnijas pareizai Grupas darbinieku rīcībai.

Olvi Grupa ir apņēmusies ievērot un veicināt starptautiski atzītas cilvēktiesības un standartus, tostarp:

- ANO Starptautisko cilvēktiesību hartu;
- ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus;
- SDO Deklarāciju par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā.

Tā kā Grupa atrodas Eiropas Savienībā (ES), mēs ievērojam visus tieši piemērojamos ES noteikumus, kā arī uz to pamata izstrādātos valstu tiesību aktus. Tā kā esam biržā kotēts uzņēmums, mums ir saistoši arī īpaši noteikumi par komunikāciju un labu pārvaldību. Konkurences tiesības regulē mūsu darbību un sadarbību ar ieinteresētajām pusēm, tostarp konkurentiem, klientiem un citām trešajām personām.

Atbilstoši mūsu ētiskam un caurspīdīgam darbības veidam, mēs pieprasām, lai visi Olvi Grupas darbinieki ievērotu pret kukuļošanu un korupciju vērstos likumus visās valstīs, kurās darbojamies. Tas attiecas arī uz visām ieinteresētajām pusēm, ar kurām sadarbojamies.

Mēs esam apņēmušies vadīt savu biznesu ilgtspējīgi attiecībā uz sabiedrību un vidi, vienlaikus nodrošinot kvalitāti un izmaksu efektivitāti. Olvi Grupa ievēro piemērojamos tiesību aktus un turpmāk minētos noteikumus par veselību, drošību un vidi. Papildus likumiem Olvi Grupa ir apņēmusies ievērot starptautiskās saistības, iniciatīvas un vadlīnijas ilgtspējīgai un atbildīgai uzņēmējdarbībai, tostarp:

- ANO Globālā līguma principus, kas nosaka mūsu darbu attiecībā uz cilvēktiesībām, darba tiesībām un vides aizsardzību, kā arī korupcijas novēršanu;
- ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķus, kurus mēs veicinām kā daļu no mūsu darbības;
- OECD vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem;
- Parīzes nolīgumu.

2. | MĒS AIZSARGĀJAM UZŅĒMUMA MATERIĀLOS UN NEMATERIĀLOS AKTĪVUS

Mums ir uzticēti Olvi Grupas aktīvi, jo tie rada vērtību uzņēmumam un visiem, kas gūst labumu no Olvi Grupas panākumiem. Visus uzņēmuma aktīvus drīkst izmantot tikai atbilstošiem biznesa mērķiem, atbildīgi pārvaldot izmaksas. Uzņēmuma aktīvus drīkst aizņemt, nodot citiem, pārdot vai aizdot tikai saskaņā ar attiecīgu pilnvarojumu. Uzņēmuma aktīvi var būt gan materiāli, piemēram, naudas līdzekļi, telpas, iekārtas, datortehnika, programmatūra, instrumenti un preces, gan nemateriāli, piemēram, preču zīmes, autortiesības, komercnoslēpumi, citas intelektuālā īpašuma tiesības un darbinieku darba stundas. Mēs sagaidām, ka visi darbinieki izmantos savu darba laiku tikai Olvi Grupas darba uzdevumu izpildei, izņemot ar vadītājiem saskaņotus izņēmumus. Olvi Grupas darbinieki nedrīkst gūt labumu vai palīdzēt trešajām personām gūt labumu no iespējām, kas atklātas, izmantojot uzņēmuma informāciju vai personas amatu uzņēmumā.

Mēs esam atbildīgi par jebkādas darba procesā iegūtas konfidenciālas vai Olvi Grupas uzņēmumiem vai tās sadarbības partneriem piederošas informācijas saglabāšanu un aizsardzību. Konfidenciālas informācijas izpaušana var nodarīt nopietnus zaudējumus Olvi Grupai.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Intelektuālā īpašuma tiesību politika
- Personas datu aizsardzības politika
- Informācijas drošības politika

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs aizsargājam visu mūsu rīcībā esošo dokumentāciju un uzņēmuma inventāru un izturamies pret tiem rūpīgi. Īpaša piesardzība jāievēro sabiedriskās vietās.
- Mēs izmantojam uzņēmuma datortehniku un e-pasta adreses tikai ar darbu saistītiem mērķiem.
- Mēs izprotam Olvi Grupas Personas datu aizsardzības un Informācijas drošības politikas un ievērojam tās.
- Mēs piesardzīgi dalāmies ar konfidenciālu informāciju ar saviem kolēģiem un šādu informāciju izpaužam tikai tiem kolēģiem, kuriem tā nepieciešama darba pienākumu veikšanai.

- Mēs aizsargājam personas datu privātumu un konfidencialitāti.

3. | MĒS IZVAIRĀMIES NO INTEREŠU KONFLIKTA STARP MŪSU PRIVĀTAJĀM INTERESĒM UN MŪSU PIENĀKUMIEM OLVI GRUPĀ

Esot darba attiecībās ar Olvi Grupu, mēs nedrīkstam iesaistīties jebkādas darbības vai darījumos, kas varētu izraisīt konfliktu starp Olvi Grupas interesēm un mūsu personiskajām interesēm. Interesu konflikts var rasties, ja darbinieka personīgās attiecības ietekmē profesionālo lēmumu vai spēju rīkoties visatbilstošāk Olvi Grupas interesēm. Mums ir jāpārliedz, ka arī trešās personas nesaskata interešu konfliktu konkrētā situācijā, jo tas var negatīvi ietekmēt uzticību uzņēmumam.

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs ziņojam par savām personiskajām darba tiesiskajām vai citām komerciāla rakstura līgumiskām attiecībām, saskaņā ar Olvi Grupas norādījumiem. Parasti Olvi Grupa pieprasa atklāt jebkādas personiskās intereses un aktualizēt jebkādas izmaiņas, uzsākot darba attiecības uzņēmumā.
- Mēs informējam Olvi Grupas vadību, ja Grupas uzņēmumā tiek izskatīta iespēja iesaistīties darījumā ar darbinieka ģimenes locekli, radnieku vai draugu, vai ar citu trešo personu, ar kuru darbiniekam ir personiskas intereses. Darījums ir jāapstiprina vadītājam, un attiecīgais darbinieks nekādā veidā nedrīkst piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā.
- Mēs izvairāmies no situācijām, kurās var tikt apdraudēta taisnīgu un vienlīdzīgu lēmumu pieņemšana vai kurās var tikt gūts personīgs labums.

4. | MĒS NEATBALSTĀM KUKUĻOŠANU UN KORUPCIJU

Olvi Grupas vadība, darbinieki un biznesa partneri nemaksā, nepiedāvā samaksu, nepilnvaro un nepieņem nelikumīgus un neatbilstošus maksājumus vai kukuļus, lai nodrošinātu jaunus darījumus, turpinātu noslēgtus darījumus, vai jebkādu citu iemeslu dēļ. Aizliegums ir spēkā neatkarīgi no tā vai maksājums tiek veikts vai saņemts tieši vai caur trešo personu.

Korupcija ir krāpšanas veids, kas nozīmē nelikumīgu un ļaunprātīgu savas varas vai dienesta stāvokļa (amata) izmantošanu finansiāla vai cita veida labuma gūšanai personīgās, trešās puses vai Olvi Grupas interesēs. Tas, piemēram, nozīmē, ka darbinieks sola finansiālu ieguvumu (dāvanu, izklaides vai cita

veida labumu) valsts amatpersonai vai citai personai. Tas var arī nozīmēt to, ka darbinieks piekrīt saņemt vai saņemt absolūtu finansiālo vai citu labumu, ko sniedz darījumu partneris vai cita puse.

Olvi Grupa aizliedz izmantot stimulējošus maksājumus. Tas attiecas uz skaidras naudas maksājumiem vai jebkuriem citaveida materiāliem labumiem valsts ierēdņiem, lai paātrinātu vai nodrošinātu procesu, vai izpildītu uzdevumu, uz kuru maksātājam būtu likumīgas tiesības pat bez šāda maksājuma.

Biznesa darījumos ir akceptējamas vispārpieņemtas dāvanas un viesmīlība, bet izmaksas nedrīkst būt pārmērīgas. Vispārpieņemti un atbilstoši prezentreklāmas suvenīri un produktu paraugi pēc būtības netiek uzskatīti par dāvanām, bet gan par daļu no Olvi Grupas biznesa prakses.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Korupcijas novēršanas politika

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs dodam un pieņemam tikai saprātīgas vērtības dāvanas, kas atbilst biznesa attiecību būtībai.
- Mēs ievērojam Olvi Grupas kārtību attiecībā uz sponsorēšanas līgumiem un ziedojumiem. Mēs nesolām atbalstu, pirms to apstiprinājusi Olvi Grupas vietējā uzņēmuma vadība.
- Mēs dokumentējam jebkādu saziņu ar valsts iestādēm saskaņā ar *Olvi* Grupas praksi un ar valsts amatpersonām tiekamies tikai kolēģa pavadībā.
- Mēs nesniedzam un nepieņemam kā dāvanu nekādu skaidru naudu vai citus maksāšanas līdzekļus.
- Mēs nemaksājam un nepieņemam nekādus maksājumus, kas neatbilst iepriekš saskaņota pakalpojuma vai saņemto materiālu vērtībai.
- Mēs neļaujam trešajām personām, klientiem vai jebkurai citai personai apmaksāt mūsu izmitināšanas vai ceļa izdevumus. Tas attiecas arī uz korporatīviem pasākumiem, uz kuriem ir saņemts uzaicinājums.
- Mēs nedrīkstam sponsorēt vai veikt ziedojumu trešajām personām, kas varētu likt domāt, ka ziedojums tiek veikts, lai nodrošinātu jaunu vai uzturētu esošu biznesa darījumu.

5. | ATBALSTĀM VESELĪGU UN EFEKTĪVU KONKURENCI UN UZŅĒMĒJDARBĪBU

Konkurences tiesības regulē saziņu un sadarbību ar ieinteresētajām pusēm, tostarp konkurentiem, klientiem, izplatītājiem un citām trešajām pusēm. Mēs atbalstām veselīgu un efektīvu konkurenci un uzņēmējdarbību starp Olvi Grupu un tās konkurentiem. Piemēram, Olvi Grupa nedrīkst piedalīties nekādos darījumos vai darbībās, kas ierobežo konkurenci starp Olvi Grupu un tās konkurentiem. Mēs arī nekādā veidā ļaunprātīgi neizmantojam dominējošo stāvokli tirgū un nepiedalāmies kartēļos.

Olvi Grupa atbalsta godīgu un atklātu konkurenci, kas veicina uzņēmuma produktu un pakalpojumu attīstību un rezultātā ļauj piedāvāt klientiem aizvien labākas iespējas. Konkurences tiesību pārkāpumi var novest pie ilgstošas oficiālas izmeklēšanas un tiesvedības, Olvi Grupai var tikt piemēroti naudas sodi un pat cietumsodi iesaistītajiem darbiniekiem – papildus ievērojamam un neatgriezeniskam reputācijas zaudējumam.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Konkurences tiesību politika

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs nekavējoties pārtraucam sarunas ar konkurentu un noraidām jebkākus izteiktos piedāvājumus, ja tiek apspriesti sensitīvi jautājumi, piemēram, cenu noteikšana. Mēs ziņojam par šādiem incidentiem savam vadītājam.
- Mēs iegūstam informāciju par saviem konkurentiem tikai godīgā un likumīgā veidā, izmantojot publiski pieejamus avotus.
- Mēs iepazīstamies ar spēkā esošajiem konkurences tiesību aktiem un nepieciešamības gadījumā vēršamies pie sava vadītāja pēc papildu informācijas un norādījumiem.
- Mēs neslēdzam līgumus ar konkurentiem vai darījumu partneriem, kuru mērķis ir sadalīt tirgus daļu, vienoties par cenām vai citādi ierobežot veselīgu un efektīvu konkurenci.

6. | OLVI GRUPAS UZŅĒMUMI NEIESAISTĀS POLITIKĀ

Mēs uzskatām, ka atklāts dialogs ir svarīgs. Olvi Grupas intereses galvenokārt tiek pārstāvētas netieši, ar nozares un tirdzniecības asociāciju starpniecību. Olvi Grupas līdzekļus nedrīkst izmantot, lai finansētu kādu noteiktu politisko partiju vai organizāciju. Tāpat tos nedrīkst izmantot, lai atbalstītu politiskās partijas kandidātu, valsts vai pašvaldības amata kandidātu, pat ja ziedojumi būtu atļauti saskaņā ar vietējiem likumiem. Olvi Grupas izpilddirektoram ir iepriekš jāapstiprina jebkurš atbalsts, kas nav uzskatāms par finansiālu atbalstu.

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs neveicam ziedojumus vai nesponsorējam kādu konkrētu politisko partiju vai politiķi tieši vai ar saistītu personu starpniecību. Šis aizliegums attiecas gan uz maksājumiem skaidrā naudā, gan uz atbalstu produktu veidā.
- Mēs neveicam nekādus citus ziedojumus vai sponsorēšanas aktivitātes, ko varētu uzskatīt par kukuļošanu vai politiskiem maksājumiem. Olvi Grupas izpilddirektoram ir iepriekš jāapstiprina jebkurš atbalsts, kas nav uzskatāms par finansiālu atbalstu.

7. | MŪSU KOMUNIKĀCIJA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM IR BALSTĪTA UZ GODĪGUMU, PRECIZITĀTI UN CIEŅU

Olvi Grupa novērtē ieinteresēto pušu viedokli un iesaistās atklātā dialogā ar tām. Komunikācijai ar ieinteresētajām pusēm ir jābūt patiesai un atbildīgai. Veids, kā mēs komunicējam, ietekmē mūsu uzņēmuma tēlu un reputāciju.

Mārketinga ziņojumi, e-pasta vēstules, publikācijas sociālajos medijos un visi uzņēmuma materiāli tiek veidoti rūpīgi un ar cieņu. Visam, ko mēs sakām un darām, ir jāatspoguļo Olvi Grupas vērtības un jābūt saskaņā ar šo Rīcības kodeksu. Mums ir jābūt īpaši uzmanīgiem un prātīgiem, komunicējot rakstiskā veidā, jo rakstisks teksts var radīt nopietnu risku uzņēmumam, ja tas ir nepareizi uzrakstīts vai ir neprecīzs.

Olvi Grupā ir ieceltas personas, kuras ir tiesīgas runāt uzņēmuma vārdā. Tikai šīs personas drīkst atbildēt uz mediju uzdotiem jautājumiem, sniegt prezentācijas ārpus uzņēmuma vai publicēt ziņojumus sociālajos medijos uzņēmuma vārdā.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Mārketinga politika
- Komunikācijas politika
- Komunikācijas un sociālo mediju vadlīnijas

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs nepaužam personiskos uzskatus uzņēmuma vārdā sociālajos medijos.
- Mēs neizpaužam jebkādu privātu vai sensitīvu informāciju vai informāciju, uz kuru attiecas trešās personas īpašumtiesības, konfidencialu vai finanšu informāciju, kas attiecas uz Olvi Grupu, tās pašreizējo vai bijušo darbinieku, klientu, piegādātāju, akcionāru vai citu ieinteresēto pusi, kas ir nonākusi darbinieka rīcībā nodarbinātības laikā vai laikā, kad tas ir sadarbojies ar Olvi Grupu. Tas attiecas arī uz ieinteresētajām pusēm.
- Mēs neapspriežam nekādus konfidencialus jautājumus ārpus darba vietas, ja pastāv iespēja, ka informācija var tapt zināma trešajai pusei.

8. | MĒS SNIEDZAM AKTUĀLU UN UZTICAMU INFORMĀCIJU INVESTORIEM

Mēs nodrošinām vienlīdzīgu attieksmi pret visiem investoriem, nododot finanšu informāciju noteiktā laikā un visām ieinteresētajām pusēm vienlaicīgi. Uz Olvi Grupas vadītājiem un ar viņiem saistītām personām ir attiecināmas īpašas prasības, kas saistītas ar Olvi akciju tirgošanu un iekšējās informācijas apriti. Turklāt izraudzītajiem iekšējās informācijas turētājiem ir jāievēro iekšējās informācijas neizpaušanas vadlīnijas. Iekšējā informācija ir tā informācija, kas nav publiskota un var būtiski ietekmēt Olvi akciju cenu.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Olvi Grupas iekšējās informācijas neizpaušanas vadlīnijas

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs neizmantojam iekšējo informāciju, tirgojoties ar Olvi vērtspapīriem, lai gūtu labumu sev vai jebkurai citai personai.
- Mēs neizpaužam iekšējo informāciju un nesniedzam tiešas vai netiešas norādes trešajām personām attiecībā uz Olvi vērtspapīru tirdzniecību.

9. | MĒS IEVĒROJAM CILVĒKTIESĪBAS UN NODROŠINĀM VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS

Mēs esam apņēmušies veicināt cilvēktiesības un darba tiesības, un mēs nepieļaujam nekādus šo tiesību pārkāpumus. Mēs savā darbībā pievēršam uzmanību cilvēktiesībām un to attīstībai. Mēs cenšamies novērst un mazināt savu ietekmi uz cilvēktiesībām, kā arī novērst negatīvo ietekmi uz cilvēktiesībām, par ko mums kļuvis zināms.

Olvi Grupas mērķis ir sniegt ieguldījumu vietējās sabiedrības attīstībā un būt par pozitīvas un veselīgas darba vietas piemēru visās tās darbības vietās. Mēs cienām un atbalstām mūsu darbinieku profesionālo biedrošanās brīvību un tiesības apvienoties organizācijās. Mēs nepieļaujam piespiedu vai bērnu darbu vai cilvēku tirdzniecību.

Olvi Grupā pret ikvienu izturas vienlīdzīgi un ar cieņu. Darbinieku pieņemšana darbā ir balstīta uz konkrētām un amatam nepieciešamām kompetencēm un darba izpildes līmeņa prasībām. Visiem darbiniekiem un kandidātiem tiek sniegtas vienlīdzīgas iespējas, neatkarīgi no vecuma, dzimuma, etniskās piederības, rases, ādas krāsas, seksuālās orientācijas, invaliditātes, politiskās vai reliģiskās pārliecības, vai cita iemesla. Tas attiecas uz visiem ar darbu saistītiem jautājumiem, tostarp pieņemšanu darbā un paaugstināšanu amatā. Mēs neakceptējam diskrimināciju un uzmākšanos. Mēs nepieļaujam diskrimināciju, uzmākšanos, aizskarošu uzvedību vai iebiedēšanu, citiem vārdiem sakot, rīcību, kas var izraisīt baiļu, pazemojuma vai naidīguma sajūtu.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Personāla politika
- Apņemšanās cilvēktiesību jomā

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs ievērojam un veicinām cilvēktiesības.
- Mēs uzturam pozitīvu un savstarpēji atbalstošu vidi.
- Mēs nesniedzam nepiemērotus komentārus vai nestāstām nepiedienīgus jokus kolēģiem, sadarbības partneriem vai klientiem, jo šāda uzvedība tiek uzskatīta par personu aizskarošu.
- Mēs nediskriminējam, neuzmācamies un neesam aizskaroši vecuma, dzimuma, etniskās izcelsmes, politisko uzskatu vai citu iemeslu dēļ.

10. | DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA IR MŪSU GALVENĀ PRIORITĀTE

Aizrautīgi, kvalificēti un motivēti darbinieki ir Olvi Grupas biznesa panākumu atslēga. Olvi Grupas darbinieku drošība, veselība un labklājība ir ārkārtīgi svarīga. Saviem darbiniekiem, citām personām, kuras strādā uzņēmuma telpās un teritorijā, un tiem, kas atrodas mūsu darbības ietekmes sfērā, mēs nodrošinām labvēlīgu un drošu darba vidi, kas veicina darbaspējas un labbūtību darbā.

Olvi Grupas darbiniekiem ir pienākums sargāt sevi un citus, un ziņot par jebkādiem drošību vai veselību apdraudošiem apstākļiem. Laicīga iesaistīšanās ir būtiska, lai mazinātu kaitējumu un novērstu nelaimes gadījumus, traumas un arodslimības darbā. Mēs regulāri veicam darba drošības un veselības aizsardzības risku novērtēšanu.

Katram grupas uzņēmumam ir izstrādāta negadījumu un gandrīz notikušu nelaimes gadījumu ziņošanas un izmeklēšanas sistēma un rīcības modeļi. Mēs pastāvīgi pilnveidojam darba drošības kultūru, izmantojot dažādus pasākumus. Papildus darbinieku drošībai, ir būtiski nodrošināt arī produktu drošību. Olvi Grupas produktu izstrādes, kā arī kvalitātes kontroles procedūras nodrošina, ka produkti tiek ražoti saskaņā ar augstākajiem standartiem. Par ražotnes higiēnas prasību ievērošanu ir atbildīgs katrs darbinieks, kas piedalās ražošanas procesā.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Darba aizsardzības politika
- Personāla politika

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Mēs ievērojam drošību visā, ko darām, un ievērojam instrukcijas.
- Mēs esam atbildīgi par savu un savu kolēģu veselību un drošību, un ziņojam par visiem gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem un iespējami bīstamiem vai kaitīgiem darba apstākļiem savam tiešajam vadītājam vai kādam no Olvi Grupas vadības pārstāvjiem.
- Mēs ievērojam procedūras un vadlīnijas, kas nodrošina produktu kvalitāti.
- Mēs nekavējoties iejaucamies situācijās, kas apdraud darba vai produktu drošību vai kvalitāti.

11. | MĒS NEPĀTRAUKTI VEICAM PASĀKUMUS, LAI MAZINĀTU IETEKMI UZ VIDI

Mēs ilgtspējīgi patērējam dabas resursus saskaņā ar Olvi Grupas vadlīnijām un cenšamies samazināt savu ietekmi uz vidi, kā arī palielināt resursu izmantošanas efektivitāti. Mēs vēlamies nodrošināt, ka Olvi Grupas uzņēmējdarbībā un tās attīstībā tiktu ņemti vērā vides aizsardzības principi atbilstoši ilgtspējīgas attīstības vadlīnijām.

Savā darbībā pievēršamies pasākumiem, kas saistīti ar pielāgošanos klimata pārmaiņām un to mazināšanu. Papildus izmešu samazināšanai mūsu darbībā būtiska nozīme ir ilgtspējīgai ūdens izmantošanai, resursu efektivitātes un aprites ekonomikas veicināšanai, enerģētikas risinājumiem un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai. Visi darbinieki palīdz Olvi Grupai uzlabot tās sniegumu vides jautājumos, ievērojot Grupas vadlīnijas.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Vides politika

KĀ MĒS RĪKOJAMIES

- Papildus citiem risinājumiem, mēs cenšamies palielināt pārstrādāto materiālu īpatsvaru mūsu iepakojumos.
- Mēs pārstrādājam visas radušās materiālu daļas.
- Mēs optimizējam enerģijas un ūdens patēriņu.

12. | MĒS RISINAM JEBKĀDAS AIZDOMAS PAR NEĒTISKU RĪCĪBU VAI ZIŅOJAM PAR TĀM, IZMANTOJOT ANONĪMO ZIŅOŠANAS SISTĒMU

Olvi Grupā ir pieejama Anonīma ziņošanas sistēma (*Whistleblowing channel*) visām ieinteresētajām personām. Olvi Grupas darbiniekiem ir pienākums ziņot par jebkādam nelegālām vai neētiskām darbībām, par kurām viņi ir uzzinājuši, prioritāri savam tiešajam vadītājam vai citam personāla vai juridiskās daļā. Ja tas nešķiet piemēroti, par pārkāpumiem var ziņot, izmantojot Anonīmo ziņošanas sistēmu.

Šie ziņojumi tiek apstrādāti rūpīgi un konfidenciāli, tos koordinē Olvi Grupas atbildīgās personas un pēc nepieciešamības piesaista un izmanto citu personu informāciju un zināšanas, lai izmeklētu gadījumus. Mēs vienmēr informēsim ziņotāju par pabeigto pārbaudi un veiksīm nepieciešamos pasākumus. Papildu informācija par drošu un neatkarīgu Anonīmo ziņošanas sistēmu ir pieejama Olvi Grupas mājaslapā.

PAPILDU INFORMĀCIJA:

- Korupcijas novēršanas politika
- Trauksmes celšanas vadlīnijas

ATBILSTĪBA IR IKVIENA ATBILDĪBA

KO MĒS SAGAI DĀM NO MŪSU DARBINIEKIEM?

- Izlasīt, saprast un ievērot Rīcības kodeksu
- Pieņemt ētiskus lēmumus ikdienas darbībā
- Pret ikvienu izturēties ar cieņu
- Rīkoties, kad tas ir nepieciešams – apspriest un ziņot atbilstoši situācijai
- Lūgt padomu, ja nezināt, kā rīkoties

KO SAGAI DĀM NO VADĪBAS?

- Rādīt piemēru un palīdzēt savai komandai rīkoties tāpat
- Rūpēties par to, lai komanda ir informēta par Rīcības kodeksu un citām politikām
- Regulāri iepazīstināt ar Rīcības kodeksu un citām politikām un sniegt atbalstu darbībā, kas ir saskaņā ar tām
- Veicināt atklātu un godīgu kultūru – iedrošināt citus izteikties un paust savas bažas

JA NEZINĀT, KO DARĪT

Situācijās, kad nezināt, kā rīkoties, apsveriet turpmāk minēto:

- Likumīgums
- Atbilstība Olvi Grupas vērtībām
- Atbilstība Rīcības kodeksam, politikām, vadlīnijām un praksei
- Ietekme uz reputāciju

Nevilcinieties runāt vai lūgt palīdzību savam tiešajam vadītājam, personāla vai juridiskajai daļai.