



2025. gada 9. oktobris

RĪCĪBAS KODEKSS SADARBĪBAS PARTNERIEM

Olvi Grupa

MĒRĶIS UN DARBĪBAS JOMA

Olvi Grupas (AS “Olvi” un tās meitasuzņēmumu) darbības ir balstītas uz ilgtspējīgu un ētisku rīcību un vērtībām. Olvi Grupa ir apņēmusies sniegt iespējami pozitīvu ieguldījumu visās tās darbībās un vērtības ķēdē, ieviešot ilgtspējīgu praksi.

Šajā Rīcības kodeksā ir aprakstītas minimālās prasības ētiskai darbībai, kas attiecas uz visiem Olvi grupas piegādātājiem un partneriem un to piegādes ķēdi, ieskaitot apakšpiegādātājus, apakšuzņēmējus un apakšlicences saņēmējus, kā arī citām trešajām personām un partneriem. Olvi Grupa rūpējas par to, lai nodrošinātu, ka Olvi Grupas piegādātāji un partneri ir ieinteresēti savā darbībā ievērot un cienīt šādus principus. Olvi Grupa vēlas atbalstīt šā Rīcības kodeksa prasību izpildi, izmantojot dialogu, sadarbību un apmācību.

ATBILSTĪBA

- Olvi Grupa pieprasa, lai visi tās piegādātāji un partneri papildus Olvi Grupas ētikas un uzņēmējdarbības principiem ievērotu visus piemērojamus tiesību aktus un noteikumus. Ja pastāv pretrunas starp tiesību aktiem un noteikumiem un šo Rīcības kodeksu, piegādātājiem un partneriem jāievēro stingrākās prasības.
- Piegādātājiem un partneriem jānodrošina, ka viņu vērtības ķēde darbojas saskaņā ar Olvi Grupas ētikas un uzņēmējdarbības principiem. Olvi Grupa sagaida, ka piegādātājiem un partneriem ir savs līdzīga satura rīcības kodekss, kas piemērojams viņu pašu piegādātājiem un sadarbības partneriem. Olvi Grupa iesaka ieviest sertificētas vadības sistēmas.
- Olvi Grupa atsakās sadarboties ar jebkuru piegādātāju vai sadarbības partneri, kas neapņemas ievērot šo saistošo vienošanos kā līguma sastāvdaļu.
- Piegādātājiem un sadarbības partneriem ir jāņem vērā visa savas darbības būtiskā ietekme, koncentrējoties uz negatīvās ietekmes samazināšanu un pozitīvās ietekmes radīšanu. Piegādātājiem un partneriem, izmantojot tādas pasākumus kā apmācības,

jānodrošina, ka viņu personālam ir pietiekamas zināšanas par ilgtspējas jautājumiem un ka tas ir apņēmies īstenot pareizas darbības metodes.

UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE

- Piegādātājiem un sadarbības partneriem ir jāievēro godīga un atklāta uzņēmējdarbības prakse, un nav pieļaujama iesaistīšanās nelikumīgā vai ierobežojošā tirdzniecības praksē. Jāievēro konkurences noteikumi, un piegādātāji un partneri nedrīkst piedalīties kartēļos, ļaunprātīgi izmantot dominējošo stāvokli tirgū vai piedalīties citās darbībās, kas kaitē konkurencei.
- Piegādātāju un partneru personālam jāizvairās no jebkādām situācijām, kas ir pretrunā vai varētu tikt uztvertas kā pretrunā esošas ar viņu personīgajām un biznesa interesēm.
- Korupcija un kukuļošana nav pieļaujama. Piegādātāji un partneri nepiedāvā un nepieņem naudu vai dāvanas, ko varētu uzskatīt par kukuļošanas vai ietekmēšanas līdzekli.
- Piegādātājiem un partneriem savā uzņēmējdarbībā nav pieļaujams pieņemt pārmērīgas dāvanas vai viesmīlību. Saprātīgas vērtības biznesa dāvanas var dāvināt un pieņemt kā pieklājības, atzinības vai cieņas apliecinājumu vai lai veicinātu labas attiecības.
- Intelektuālā īpašuma tiesības un konfidenciala komercinformācija ir jārespektē, un piegādātājiem un partneriem jāievieš atbilstoši pasākumi to nodrošināšanai. Konfidencialu komercinformāciju nedrīkst izpaust trešajām personām.
- Jāievēro datu aizsardzības prasības, tostarp attiecībā uz personas datu apstrādi. Personas datu drošība, privātums un konfidencialitāte jānodrošina ar atbilstošiem pasākumiem.
- Produktu drošība un kvalitāte jānodrošina ar atbilstošiem pasākumiem.

DARBA TIESĪBAS UN CILVĒKTIESĪBAS

- Piegādātāji un sadarbības partneri ievēro un veicina visas starptautiski atzītās darba un cilvēktiesības, tostarp Starptautisko cilvēktiesību hartu un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarāciju par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā un ESAO (OECD) Vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem. Tās nedrīkst pārkāpt. No piegādātājiem un partneriem tiek sagaidīts, lai tie ievērotu ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus.
- Piegādātāji un partneri nedrīkst pieļaut piespiedu darbu, bērnu darbu vai cilvēku tirdzniecību. Piegādātāji un partneri nedrīkst nodarbināt darbiniekus, kas ir jaunāki par vietējos tiesību aktos noteikto minimālo nodarbinātības vecumu, ņemot vērā Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Konvencijas Nr. 138 noteikumus. Jaunieši, kas jaunāki par 18 gadiem, ir jāpasargā no darba apstākļiem, kas var kaitēt viņu drošībai, veselībai vai attīstībai.
- Piegādātājiem un partneriem jāievēro tiesības uz iztikas minimumu. Atalgojumam jāatbilst vismaz tiesību aktos vai nozares standartos noteiktajam minimumam. Ieturējumus no darba algas nedrīkst izmantot kā disciplinārsodu. Jānodrošina rakstisks darba līgums, tostarp darba attiecību noteikumi un prasības.
- Piegādātājiem un partneriem jāievēro tiesības brīvi biedroties, iestāties arodbiedrībās un slēgt koplīgumus.
- Piegādātājiem un partneriem jānodrošina, ka darba laiks ir samērīgs. Darba nedēļa nedrīkst pārsniegt 60 darba stundas, ieskaitot virsstundas. Tomēr ir iespējama elastība un ierobežojumi, ņemot vērā vietējos tiesību aktos noteikto. Virsstundu darbam jābūt brīvprātīgam, un tā ierobežojumiem, kompensācijai un atpūtas laikposmiem jāatbilst vismaz valsts tiesību aktos vai darba līgumos noteiktajām prasībām. Tiek nodrošināts vismaz 1 dienas (24 stundu) atpūtas laiks septiņu dienu periodā. Tiek ievērotas tiesības uz atvaļinājumu, bērna kopšanas atvaļinājumu un slimības prombūtni, kā noteikts tiesību aktos.
- Piegādātājiem un partneriem jāveicina daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana. Pret visiem darbiniekiem un klientiem jāizturas vienlīdzīgi un ar cieņu neatkarīgi no

dzimuma, vecuma, etniskās piederības, rases, ādas krāsas, seksuālās orientācijas, invaliditātes, politiskās vai reliģiskās pārliecības, nacionālās vai sociālās izcelsmes vai jebkura cita iemesla. Nekādā veidā nedrīkst pieļaut diskrimināciju, uzmākšanos un aizskarošu uzvedību. Tas attiecas uz visiem ar darbu saistītiem jautājumiem, tostarp pieņemšanu darbā un paaugstināšanu amatā.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

- Piegādātājiem un sadarbības partneriem jānodrošina droša un veselībai nekaitīga darba vide un darba apstākļi. Darba instrukcijām, apstākļiem un aprīkojumam ir jāatbalsta droša un veselībai nekaitīga darba vide. Piegādātāji un partneri nodrošina ārkārtas situāciju un ugunsdrošības gatavību, ieviešot atbilstošus pasākumus.
- Ikvienam piegādātāju un partneru darbiniekam ir jābūt apmācītam veikt savu darbu ar drošām un veselībai nekaitīgām darba metodēm. Vadītājiem un tiešajiem vadītājiem jāuzrauga un jāvada darbinieki darba drošības jautājumos.
- Piegādātājiem un partneriem jābūt sistēmām un darbības modeļiem, lai novērtētu darba drošības un veselības aizsardzības riskus un ziņotu par nelaimes gadījumiem darbā un gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem.

VIDE

- Piegādātājiem un sadarbības partneriem jāizprot sava ietekme uz bioloģisko daudzveidību gan pašu darbībā, gan visā vērtības ķēdē, kā arī jāuzrauga šī ietekme un jāveic atbilstoši pasākumi tās mazināšanai. Piegādātāji un partneri apņemas nepieļaut mežu izciršanu.
- Piegādātājiem un partneriem jāsamazina siltumnīcefekta gāzu emisijas un jāpārvalda pārejas riski pašu darbībā un vērtības ķēdē, kā arī jāpielāgo darbība, lai reaģētu uz ar klimatu saistīto fizisko risku ietekmi.
- Piegādātājiem un partneriem jāveicina tādu darbības modeļu, materiālu un tehnoloģiju izmantošana un attīstīšana, kam ir labāka ietekme uz vidi.

Olvi

Olvi Grupas Rīcības kodekss sadarbības partneriem

- Piegādātājiem un partneriem jāuzlabo energoefektivitāte ražošanas procesā, jāsamazina enerģijas patēriņš un pakāpeniski jāpāriet uz atjaunīgiem enerģijas avotiem.
- Piegādātājiem un partneriem jāveicina aprites ekonomika un efektīva resursu izmantošana, tostarp:
 - jāpalielina atjaunojamo, atkārtoti izmantojamo vai pārstrādāto resursu izmantošana;
 - jāizvairās no pārmērīgas materiālu izmantošanas, jāsamazina un jāpārstrādā materiāli un procesos radītie blakusprodukti, lai minimizētu poligonos nonākošo atkritumu daudzumu;
 - Līdz minimumam jāsamazina bīstamo materiālu izmantošana un tie pienācīgi jāapsaimnieko;
- Piegādātājiem un partneriem līdz minimumam jāsamazina ūdens ieguve, ūdens novadīšana un notekūdeņu slodze un jānodrošina ilgtspējīga ūdens izmantošana, jo īpaši teritorijās, kurās ir liela ūdens resursu nepietiekamība.
- Piegādātājiem un partneriem jāievēro dzīvnieku labturība.

ZIŅOŠANA UN UZRAUDZĪBA

Olvi Grupa pieprasa, lai tās piegādātāji un partneri ievērotu šo Rīcības kodeksu. Ja rodas jebkāda neatbilstība, piegādātājam vai sadarbības partnerim nekavējoties jāinformē Olvi Grupas augstākā vadība un/vai juridiskais pārstāvis vai jāziņo, izmantojot Olvi Grupas Anonīmo ziņošanas kanālu (*Whistleblowing Channel*). Ziņošana, izmantojot Anonīmo ziņošanas kanālu, ir anonīma un konfidenciāla.

No Olvi Grupas piegādātājiem un sadarbības partneriem tiek sagaidīts, ka tie nepieciešamības gadījumā dalīsies ar informāciju. Olvi Grupa uzrauga atbilstību, veicot auditus, riska novērtējumus un citas pārbaudes. Ja partnera darbībā vai vērtības ķēdē tiek konstatēti jebkādi Rīcības kodeksa pārkāpumi, tos proaktīvi jārisina un jānovērš, veicot korektīvus pasākumus un

Olvi

Olvi Grupas Rīcības kodekss sadarbības partneriem

uzlabojumus. Rīcības kodeksa neievērošanas gadījumā Olvi Grupai ir tiesības izbeigt darījuma attiecības.

PĀRVALDĪBA UN ATBILDĪBAS

Apstiprināšanas datums: 2025. gada 9.oktobris / Versija 1.2

Politikas turētājs: Grupas ilgtspējas un iepirkumu vadītājs

Apstiprinātājs: Grupas izpilddirektors

